

## **УТВЕРЖДЕНО**

– приказом  
ГБОУ СПО ЛО «Лисинский  
лесной колледж»  
от 07.08.2015 г. № 86 о/д  
(приложение)

### **КОДЕКС**

#### **этики и служебного поведения работников государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ленинградской области «Лисинский лесной колледж»**

#### **I. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения (далее – Кодекс) работников государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ленинградской области «Лисинский лесной колледж» (далее – ГБОУ СПО ЛО «Лисинский лесной колледж»), разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГБОУ СПО ЛО «Лисинский лесной колледж» независимо от занимаемой ими должности.

3. Каждый работник ГБОУ СПО ЛО «Лисинский лесной колледж» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для надлежащего выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников ГБОУ СПО ЛО «Лисинский лесной колледж».

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

6. Кодекс предназначен для формирования должной морали работников ГБОУ СПО ЛО «Лисинский лесной колледж», являющейся основой для самоконтроля работников.

7. Знание и соблюдение работниками ГБОУ СПО ЛО «Лисинский лесной колледж» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

## **II. Основные принципы и правила служебного поведения работников ГБОУ СПО ЛО «Лисинский лесной колледж»**

8. Работники ГБОУ СПО ЛО «Лисинский лесной колледж» призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и профессионально в целях обеспечения эффективной работы ГБОУ СПО ЛО «Лисинский лесной колледж»;

- осуществлять свою деятельность в пределах трудовых обязанностей;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в надлежащем исполнении работниками ГБОУ СПО ЛО «Лисинский лесной колледж» должностных обязанностей;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБОУ СПО ЛО «Лисинский лесной колледж», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

- воздерживаться от публичных выступлений, в том числе в средствах массовой информации.

9. Работники ГБОУ СПО ЛО «Лисинский лесной колледж» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

10. Работники ГБОУ СПО ЛО «Лисинский лесной колледж» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. При исполнении должностных обязанностей не должна допускаться личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

11. Руководитель ГБОУ СПО ЛО «Лисинский лесной колледж» обязан уведомлять органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.



12. Работники ГБОУ СПО ЛО «Лисинский лесной колледж» могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ГБОУ СПО ЛО «Лисинский лесной колледж» норм и требований, принятых в соответствии с действующим законодательством.

13. Работники ГБОУ СПО ЛО «Лисинский лесной колледж» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна в связи с исполнением должностных обязанностей.

14. Работник ГБОУ СПО ЛО «Лисинский лесной колледж», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГБОУ СПО ЛО «Лисинский лесной колледж» либо его подразделениях (отделах) благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

15. Работник ГБОУ СПО ЛО «Лисинский лесной колледж», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен подавать пример профессионализма и добросовестности.

### **III. Этические правила служебного поведения работников ГБОУ СПО ЛО «Лисинский лесной колледж»**

16. В служебном поведении работникам ГБОУ СПО ЛО «Лисинский лесной колледж» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

17. В служебном поведении работник ГБОУ СПО ЛО «Лисинский лесной колледж» воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- курения не в специально оборудованных для этого местах.

18. Работники ГБОУ СПО ЛО «Лисинский лесной колледж» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом; должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

19. Внешний вид работника в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению к ГБОУ СПО ЛО «Лисинский лесной колледж», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность. Внешний вид работника должен вызывать уважение среди коллег и обучающихся. Не допускается ношение одежды, указывающей на принадлежность к той или иной национальности или религии (кроме официальных и культурно-массовых мероприятий). Недопустимы: сильно обтягивающая одежда, одежда с глубоким декольте, юбки и платья с высоким разрезом, шорты. Соответствие работников общепринятым в обществе нормам делового стиля способствует укреплению общего имиджа образовательного учреждения, созданию положительного, позитивного примера для обучающихся.

#### **IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

20. За нарушение положений Кодекса работник несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение работниками ГБОУ СПО ЛО «Лисинский лесной колледж» положений Кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий.